



Oficina **FP** Empreses

Incorpora alumnat
d'FP Dual a la
teva empresa

2025

Modalitats d'FP dual

Amb el suport de



Foment
del Treball Nacional

pimec

UGT

CCOO

Promogut per

Barcelona

Barcelona Activa

e Consorci d'Educació
de Barcelona
Generalitat de Catalunya
Ajuntament de Barcelona

Be_Pro Barcelona
Ensenyaments
Professionalitzadors

- Us trobeu amb dificultats per trobar persones qualificades i formades per a la vostra empresa?
- Voleu comptar amb talent a la vostra empresa / organització?

1 2 3 4 TENS L'OPORTUNITAT D'INCORPORAR ALUMNES EN FP DUAL EN 4 PASSOS

- 1 Tria la modalitat de dual que millor encaixi amb l'activitat i organització de l'empresa: Dual general o Dual intensiva.
- 2 Participa en la selecció de l'aprenent/a.
- 3 Designa un tutor/a d'empresa.
- 4 Participa en l'avaluació i formació dels alumnes.

AVANTATGES I BENEFICIS PER A L'EMPRESA D'ACOLLIR ALUMNAT EN DUAL

- Atracció i formació de talent
- Personal format en la cultura i processos de l'empresa
- Contribució a la Responsabilitat Social Corporativa (RSC)
- Increment de la professionalització i competitivitat de l'empresa.

REQUISITS NECESSARIS DE L'EMPRESA PER ACOLLIR ALUMNAT EN DUAL

- 1 L'empresa ha d'estar homologada per tal de validar la seva capacitat i adequació per participar en el procés de formació. (Us homologarà el centre formatiu).
- 2 L'empresa ha de donar compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals vigent.
- 3 L'empresa ha de designar un/a tutor/a d'empresa per a cada alumne abans que aquest s'incorpori.

NORMATIVA RELACIONADA

- Resolució EDU/2717/2024, de 18 de juliol, d'organització de la fase de formació en empresa o organisme equiparat en el regim intensiu en els ensenyaments i programes de formació professional del sistema educatiu.
- Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional
- RD 659/2023, de 18 de juliol, desenvolupa l'ordenació del Sistema de Formació Professional.
- TRLGSS- DA 52 - RD Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS).

Mes informació per a l'empresa:
<https://agora.xtec.cat/fpdual/empresa/>

QUADRE RESUM CARACTERÍSTIQUES MODALITATS

Modalitat	Hores de formació a l'empresa	Tipus de vinculació ¹ i remuneració	Selecció candidats
General	515	Acord de col·laboració amb el centre educatiu • Remuneració no obligatòria	El centre selecciona el/la candidat/a segons perfil
Intensiva	1.000	Beca² • Referència de retribució mínima: Grau mitjà: 50% del SMI Grau superior: 65% del SMI	L'empresa tria entre les persones candidates preseleccionades pel centre educatiu
		Contracte de formació en alternança (CFA)³ • La retribució no podrà ser mai inferior a l'SMI , en proporció al temps de treball efectiu	

¹ En tots els casos s'ha de donar a l'aprenent/a d'alta a la Seguretat Social.

² Modalitat activa fins a 12/2028.

³ Reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents.

HORARIS D'ESTADA EN EMPRESA

Pot organitzar-se en horaris de matí, de tarda o de matí i tarda. L'estada es distribuirà preferentment alternant-la amb la formació en el centre.



Modalitat beca:

El temps d'estada en la formació dual a l'empresa ha d'estar comprès entre les 6 i les 22 hores, de dilluns a divendres.



Modalitat contracte:

El calendari i horari de la formació dual amb contracte es determina d'acord amb la regulació laboral corresponent.

ALTRES ASPECTES A TENIR EN COMPTE



Pots pactar amb el centre les franges horàries que més et convinguin.



Abans d'incorporar un aprenent/a, assegura't que té l'edat mínima per portar a terme les tasques planificades.



Els centres de formació no proveeixen carnets professionals necessaris per exercir activitats concretes ni formacions específiques PRL que facin falta en algun cas o sector.

Per a més informació:



Servei de Gestió del Talent. Oficina FP Empreses



Consorci d'Educació de Barcelona



Departament d'Educació i Formació Professional



Normativa vigent