



Oficina **FP** Empreses

Incorpora alumnat
d'FP Dual a la
teva empresa

2025

Tramitació de l'alta a la seguretat social dels aprenents/tes d'FP Dual

Amb el suport de



Foment
del Treball Nacional

pimec

UGT 

CCOO 

Promogut per

Barcelona 

 **Barcelona**
Activa

e Consorci d'Educació
de Barcelona
Generalitat de Catalunya
Ajuntament de Barcelona

Be_Pro Barcelona
Ensenyaments
Professionalitzadors

1. OPCIONS DE VINCULACIÓ APRENT/A - EMPRESA

En el cas de la FP Dual General

Pràctiques no remunerades

En el cas de la FP Dual Intensiva

Pràctiques remunerades o contracte de formació en alternança



En tots els casos, l'empresa ha de donar d'alta a l'aprenent/a dual al Règim General de la seguretat social

3. OPCIO PRÀCTIQUES NO REMUNERADES (Modalitat general)

COMUNICACIÓ DE DIES L'empresa o centre formatiu ha de comunicar la informació següent a la TGSS

Liquidació

- El nombre de dies efectius de pràctiques formatives.
- Si la persona que fa les pràctiques es troba en una situació d'incapacitat temporal l'empresa haurà d'indicar els dies previstos de realització de la pràctica formativa.
- Si en un determinat mes no s'ha fet cap pràctica estant en situació d'alta.
- Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar fins el penúltim dia natural del corresponent termini: els dies 29 d'abril, 30 de juliol, 30 d'octubre i 30 de gener, en funció del trimestre en què es fan les pràctiques.

- Les quotes a la Seguretat Social dels i les alumnes en pràctiques formatives no remunerades són d'import fix, per la qual cosa el procediment per sol·licitar el càlcul de les liquidacions és porta a terme mitjançant l'enviament de la sol·licitud d'esborrany de la liquidació de quotes.
- Si hi ha algun alumne/a en situació d'incapacitat temporal, derivada d'accident de treball o malaltia professional, s'ha d'enviar un fitxer de bases per aquests alumnes, però només s'ha d'incloure en aquest fitxer de bases els alumnes i trams que estiguin en aquesta situació d'IT, AT i EP.

2. OPCIO PRÀCTIQUES REMUNERADES O NO REMUNERADES

	Pràctiques remunerades (modalitat intensiva) Cas de la beca	Pràctiques no remunerades (modalitat general)
Afiliació	• No hi ha cap particularitat respecte al Règim General, havent de tramitar l'alta amb caràcter previ a la incorporació. • L'empresa, haurà de disposar d'un CCC específic amb Tipus de Relació Laboral (TRL) amb codi 986 (pràctiques formatives remunerades).	• El termini reglamentari per comunicar les altes i baixes és de 10 dies naturals des de l'inici o acabament de les pràctiques. • L'empresa o el centre que assumeix les obligacions respecte de la Seguretat Social, haurà de disposar d'un CCC específic amb Tipus de Relació Laboral (TRL) amb codi 993 (pràctiques formatives no remunerades).
Cotització	• Es cotitzarà per les quotes úniques establertes per als contractes formatius en alternança.	• Consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques per contingències comunes i professionals. • No es cotitza per desocupació, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional. Tampoc no es cotitzarà per al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional.
Remuneració	Referència de retribució mínima: • Grau mitjà: 50% del SMI. • Grau superior: 60% (primera meitat estada a l'empresa) i 70% (segona meitat estada a l'empresa).	No obligatòria
Durada	1.000 hores	515 hores
Cost mensual Seguretat Social	Aproximadament 10€ / mes	

4. OPCIO CONTRACTE DE FORMACIÓ EN ALTERNANÇA (Modalitat FP Dual intensiva)

- Tràmits necessaris: els mateixos que donar d'alta a la TGSS i comunicació que en qualsevol altre contracte laboral.
- Cost Seguretat Social: aproximadament 10€/mes
- Durada del contracte: d'entre 3 mesos i 2 anys
- Retribució: la retribució no podrà ser mai inferior a l'SMI proporcional al temps de treball efectiu o, en cas que estigui fixada retribució específica per aquest tipus de contracte, la que determini el conveni col·lectiu aplicable al sector o empresa.
- Bonificacions: reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents pels diferents contractes de formació en alternança existents.
- Tipologies de contracte en alternança:
<https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/empresa/contractes-de-formacio-en-alternanca/>



Referències normatives

1. RD Legislatiu 8/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS).
2. Art. únic, punt 34 RD-Llei 2/2023 6 de març. Ref. BOE-A-2023-6967, afegeix la DA 52 al Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (DA 52 TRLGSS).
3. Art.212 RD-Llei 5/2023, de 28 de juny. Ref. BOE-A-2023-15135, modifica la DA 10 del RD-Llei 2/2023 6 de març, l'entrada en vigor de la DA 52 TRLGSS, passa a ser 1 de gener de 2024.
4. Art.80.1 del RD-Llei 8/2023, de 27 de desembre. Ref. BOE-A-2023-26452, afegeix la lletra c) l'apartat 11 a la DA 52 TRLGSS lletra c) Inclusió de les pràctiques formatives de l'alumnat d'Ensenyaments de Règim Especial en l'àmbit d'aplicació de la DA 52 TRLGSS.

5. La DA 52 TRLGSS s'estableix que les persones que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació seran considerades assimilades a treballadors/res per compte d'altri en el Règim General de la Seguretat Social, exclosos els sistemes especials d'aquest, tret que la pràctica o formació es realitzi a bord d'embarcacions, i en aquest cas la inclusió es produirà en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.
6. Bases i tipus de cotització (Contractes per a la formació i pràctiques formatives) <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/ CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537?changeLanguage=es>

Per a més informació consultar la web de la TGSS.
<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/HerramientasWeb/9083f0b1-1c1f-411e-b483-7551440fa1a7>

Per a més informació:



Servei de Gestió del Talent. Oficina FP Empreses



Consorci d'Educació de Barcelona



Departament d'Educació i Formació Professional



Normativa vigent